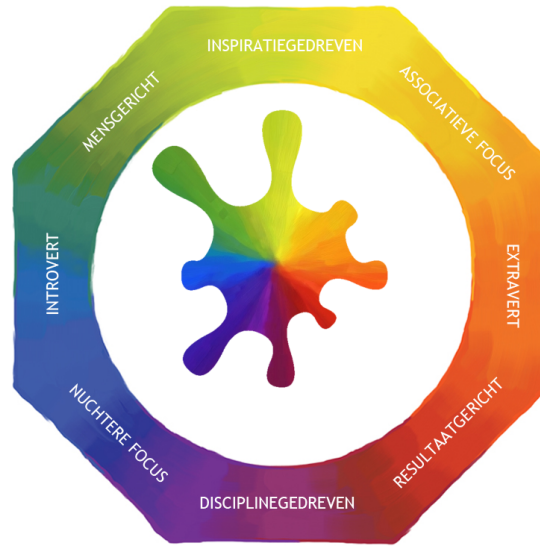


Basiskenmerken:

Deze persoon is een ware teamspeler die weet hoe zij moet samenwerken met anderen om gezamenlijk succes te behalen. Zij zijn ook in staat om snel te handelen, gebruikmakend van hun instincten als leidraad voor het nemen van beslissingen.

Werkstijl:

Deze persoon kan op effectieve wijze prioriteiten stellen in lijn met doelstellingen die zich aandienen en laat zich niet verrassen door plotselinge hindernissen. Zij kunnen ook aansluiting vinden met collega's op emotioneel vlak en kunnen hen helpen om persoonlijke zorgen te verlichten.



Geschikt voor een rol die omvat of vereist:

	1	2	3	4	5	
Flexibel omgaan met veranderingen	○	○	●	○	○	1 Vraagt redelijk grote inspanning
Onderzoekend en leergierig zijn	○	○	●	○	○	
Strategieën ontwerpen	○	○	●	○	○	2 Vraagt enige inspanning
Creativiteit bevorderen	○	○	●	○	○	
Presteren onder druk	○	○	●	○	○	3 Vraagt nauwelijks inspanning
Enthousiasmeren en stimuleren	○	○	●	○	○	
Bepalen van de koers	○	○	●	○	○	4 Vraagt geen inspanning
Doelgericht betogen	○	○	●	○	○	
Nastreven en bereiken van doelen	○	○	○	○	●	5 Vraagt totaal geen inspanning
Plannen en organiseren	○	○	○	○	●	
Verantwoordelijkheid nemen	○	○	○	○	●	
Informatie verzamelen en analyseren	○	○	○	○	●	
Ondersteunen van anderen	○	○	○	○	●	
Coachen en ontwikkelen van anderen	○	○	○	○	●	
Samen werken	○	○	○	○	●	
Relationeel scherpzinnig zijn	○	○	○	○	●	

● Geschiktheid van kandidaat

Advies aan de kandidaat:

De kandidaat vindt het misschien gemakkelijker om te slagen als zij de situaties benadert met een meer competitieve inslag en beter tracht te presteren dan anderen.

Hoofdvragen:

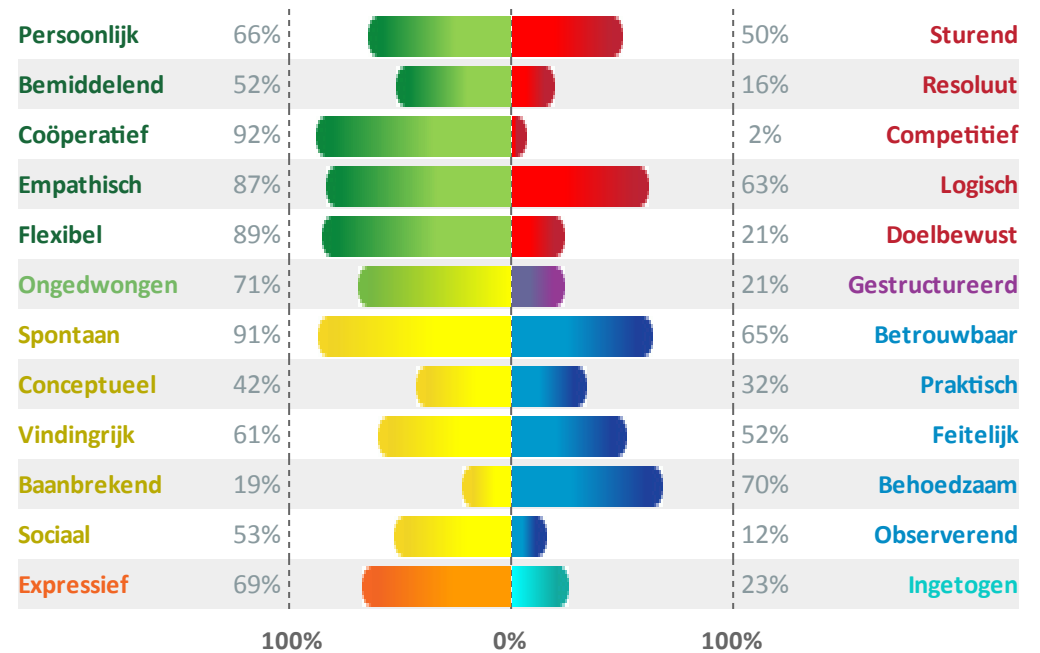
Wanneer denk je dat je vriendelijke concurrentie zou kunnen gebruiken om je zelfmotivatie te verbeteren?

Kan je een voorbeeld geven van een moment dat niet in staat zijn om een belofte na te komen, je een gevoel van stress gaf?

Hoe ga je om met omgevingen waar de nadruk vooral gelegd wordt op reeds bestaande processen en ideeën?

Beschrijf een situatie waarin je het moeilijk had je eigen doelstellingen boven die van een team te promoten.

In welke situaties zou je een paar passen terug kunnen zetten om na te denken over een situatie?



De bovenstaande balkjes zijn gebaseerd op een combinatie van de scores op de Instinctieve en Dagelijkse Persona